

**苏州市相城区教育局
2018年度部门预算公开**

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2018年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2018年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表
- 六、财政拨款基本支出预算表
- 七、一般公共预算支出预算表
- 八、一般公共预算基本支出预算表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十、政府性基金财政拨款支出预算表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

第三部分 2018年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、相城区教育局主要职能

全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策，落实国家、省、市有关教育工作的法律法规和方针政策；负责拟订我区教育工作规范性文件并组织实施。研究全区教育改革发展战略思路，加快全区教育现代化建设。统筹规划、协调指导全区教育体制和办学体制等方面的综合改革；拟定全区教育事业的发展规划及年度计划，并负责指导、协调和组织实施。负责全区各级各类教育的统筹规划和协调管理，指导各级各类学校的教育教学改革，负责全区教育基本信息的统计、分析和发布。会同有关部门拟订筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资、教育收费的政策规定，负责分配与管理区下达的教育经费，监督中小学校的收费工作，指导学校的基本建设和财务管理工作，组织实施教育审计工作。加快城乡教育一体化建设，负责推进义务教育均衡发展和促进教育公平，负责义务教育的宏观指导与协调，负责全区普通高中教育、学前教育和特殊教育；落实国家、省、市基础教育教学基本要求和教学基本文件，积极推进实施基础教育地方课程教材，全面实施素质教育。推进以就业为导向的职业教育的发展与改革，落实中等职业教育教学指导文件和教学评估标准，推进中等职业教育教材建设和职业指导工作；统筹社会教育，推进农村成人教育的建设与发展；推进全区终身教育实验工作；指导并管理社会力量举办各类教育机构的有

关工作。指导局直属学校和直属事业单位党的建设工 作；负责全区中小学校级领导干部管理工作，做好学校的统战工作和老干部工作。负责全区各级各类学校的德育工作和思想政治教育工作；规划和指导全区学校精神文明建设和教职工政治思想工作。做好学校体育、卫生与艺术教育工作及国防教育工作；做好学校安全防范、综合 治理和稳定工作。负责局直属学校和直属事业单位党的纪律检查和监察工作；指导全区各级各类学校党的纪律检查和监察工作。统筹规划并指导全区教师和教育行政干部队伍的建 设工作；组织、指导各级各类学校教师资格证书制度的实施，参与并承办中小学教师职务资格评审工作，指导、协调学校人才队伍建设，提出全区中小学、幼儿园的机构设置和人员编制标准建议，指导全区教育人事分配制度改革。参与大中专毕业生的就业指导和服务工作。指导学校各类学籍的管理，组织全区普通中学的会考、升学考试、录取工作，负责全区的自学考试和成人考试工作，负责全区中小学、中等专业学校毕业证书的验印与发放。指导和协调全区教育系统的科研、科普、教育教学研究工作，推进全区教育信息化工作。指导、协调全区教育系统对外交流与合作。统筹管理和指导协调全区语言文字工作，指导全区文字规范化建设，监督检查语言文字的应用情况，负责全区普通话的推广和普通话水平测试工作。统筹规范并指导全区中小学校教育技术装备和实验室、图书馆建设、教育信息化工作；对直属学校校舍、土地等教育资产实行监管。承办区政府交办的其他事项。

二、相城区教育局机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，教育局下设办公室（行政许可服务科）、组织人事科、规划科（安全保卫科、执法科）、普教科、职业教育与社会教育科、教育工会等科室；所属事业单位有：相城区人民政府教育督导室、区教育发展中心、区招生委员会办公室、区教育结算中心等单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门2018年部门汇总预算编制范围的预算单位共计8家，具体包括：行政单位1个（相城区教育局、相城区人民政府教育督导室、区教育发展中心、区招生委员会办公室、区教育结算中心），初中1个（相城实验中学），高中2个（黄埭中学、陆慕高级中学），中等专业学校1个（江苏省相城中等专业学校），特教1个（相城区特殊教育学校），小学1个（相城第一实验小学），幼儿园1所（苏州幼儿师范附属幼儿园，筹建中，秋季学期招生）。

三、2018年相城区教育局主要工作任务及目标

2018年，相城教育将围绕区委区政府中心工作，结合“五大功能片区”建设，稳步促进教育供给侧结构性改革，加快教育资源整合步伐，持续扩充优质教育资源，推进基本公共教育服务均等化，办好人民群众真正满意的教育，为加快实施16个“三年行动计划”，推进全区经济社会协调稳步发展做贡献。

（一）以教育均等为目标，扩大教育资源

1.完善系统规划。把教育事业放在优先发展位置，把教育作为推进“四新”相城建设的重要支撑，切实抓好教育事业的长远谋划。严格对照《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》、苏州“十三五”教育规划以及各项教育改革要

求，结合全区2035城市规划编制，根据五大功能片区战略定位，优化我区教育资源布局规划，高起点优化调整区域校点布局，进一步明晰教育改革发展任务及重点，进一步规范学校建设管理标准。

2.加快硬件建设。实施学校建设三年行动计划(2018-2020)，推进学校建设，重点加快学位紧缺片区学校新建改扩建工程，稳步实施薄弱学校提升工程，加快学校硬件设备设施的现代化、信息化，强化学校建设项目管理和质量监控，把每一所学校都建成放心工程、阳光工程、精品工程。2018年全区学校建设项目共30个，包括续建14个项目，加快推进16个项目。年内计划投入使用项目11个，其中新增学校3所，预计增加学位9900个。统筹推进义务教育学校建设项目，化解班额过大矛盾，推动解决大班额问题。全面完善教育信息化基础设施建设，推进新一轮以“两通三平台”为标准的智慧校园示范校建设，提升信息化教育公共服务水平、智慧校园建设应用水平；依托互联网云服务，完成区教育大数据对接工程；全区公办中小学主要教学场所教学交互终端配备达90%，实现校园无线网络全覆盖，80%的公办学校建有未来教室。

3.整合优质资源。进一步盘活现有优质教育资源，扩大各学段优质学校覆盖面。统筹推进学前教育办学资源优化升级，加快新建园、农村幼儿园、民办幼儿园的省、市优质幼儿园创建步伐，创建省市优质园8所。高起点落实国家《义务教育学校管理标准》，组织实施城乡学校携手共进计划，培育和壮大新优质义

务教育学校。以省级课程基地、前瞻性教学改革项目为依托，培育覆盖领域广泛、特色鲜明、定位科学、水平较高、具有一定影响力的优质特色高中。新增公办高中1所。

（二）以机制创新为抓手，坚持改革兴教

4.深化教育管理体制改革。深入推进“放管服”改革，以扩大学校办学自主权和深化学校内部管理体制

改革为重点，加快建立现代学校制度，切实增强办学活力。继续推行大学区辐射招生，做好随迁子女积分入学工作，促进入学招生工作的公开、公平。推进义务教育教师“区管校用”管理模式，优化教师队伍结构，完善教师交流工作机制，引导优秀教师

在城区学校与农村学校、优质学校与相对薄弱学校之间流动，充分发挥教师交流工作在职称评定、岗位晋升、骨干评聘中的激励杠杆作用，逐步建立评建管用一体化的人才发展机制。

5.推进基础教育课程改革。构建基于核心素养的中小学课程体系，以小学特色文化建设、初高中课程基地建设等为依托，加快推进国家课程校本化实施和校本课程特色化，探索建立体现丰富性、选择性的特色课程群，加快培育孵化学校创新（重点）项目，新建普通高中课程基地1个、初中课程基地2个、小学特色文化建设项目3个。提升学前教育保教质量，全面推进幼儿园课程游戏化建设，新增项目园1所。持续推进名师引领的有效教学实践研究项目。落实好改革试点项目，建立各学段和各学科纵向衔接、横向协同的课程改革机制，持续推进中小学学段衔接课程实验项目。进一步发挥各类特色文化建设工程项目的引领作用，

发挥前瞻性教学改革项目对全区课程育人的辐射、孵化、示范作用，拓宽课程育人的视野。

6.提升教育教学开放水平。加强与教育发达地区、国际教育机构和国外教育部门的交流合作，积极搭建教育国际化平台，大力开展多层次、宽领域的教育交流合作，努力探索适合相城区实际的国际教育新模式，逐步从课程、师资、文化等方面与国际接轨，初步形成以国际友好学校、特色国际交流项目为支柱、国际理解教育为目标的国际交流与合作格局。健全行政引领、课题推进、校本探索的国际理解教育工作机制，从学科渗透融合、校本课程开发、主题活动开展、校园文化营造、专业师资培养、评估体系构建等模块进行实践探索，推进“国际理解教育”项目建设，提升学生国际素养。

7.加大人才引育力度。优化人才引进政策，强化自主培养力度。畅通优秀教育人才引进“绿色通道”，重点引进特级教师、学科带头人和“双师型”教师等紧缺人才。2018年计划通过公开招聘、校园招聘等方式招聘教师365名，其中面向全国引进县区级学科带头人及以上骨干教师60名。研究教育部《中小学幼儿园教师培训课程指导标准》，落实全员培训制度，树立终身学习的理念，制定《相城区教育局2018年教师（干部）培训工作方案》，为培养造就一支高水平的专家型的教师队伍蓄力。完善省市区校分层分类培训体系，计划举行各类区级培训317次。利用“互联网+”战略创新教师培训方式，建设“处处能学、时时可学”的开放教师研修系统；通过基地学校培训和发展中心培训

有机结合，全面提升教师综合素质，为教师专业成长奠定基础。

8.优化干部队伍建设。贯彻落实省教育厅《关于进一步加强中小学校长队伍管理的意见》，出台《相城区中小学校、幼儿园干部管理办法》，以机制创新激活干部教师队伍发展。提高校长课程领导力，把提高校长课程领导力作为校长培训的重要内容，全方位增强校长领导教师团队创造性实施新课程。推动校长队伍专业化职业化建设，依据校长职级制评审结果的级别，制定分层培养目标，探索建立符合教育特点和校长成长规律的管理培养模式。完善与校长职级制相适应的考核管理与待遇保障机制，健全中小学校长选聘制度、后备人才选拔培养等校长职级制改革配套制度。制定《相城区教育系统年轻干部培养三年计划》，加大优秀年轻干部培养力度，优化干部年龄和专业结构。推进教育管理服务队伍建设，实施机关干部服务能力和业务能力“双提升”计划。

（四）以品质提升为核心，坚持质量优教

9.坚持立德树人根本任务。全面落实立德树人根本任务，发展素质教育，完善包含各学段学生发展目标、教育方式和评价指标的培育体系，构建以社会主义核心价值观为引领的中小幼一体化德育体系。开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育、道德教育、社会责任教育、法治教育，加强中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育。坚持全面教育质量观，大力提升学生在体育、艺术、科技、社会实践、国际理解等方面的综合素养，以“校园足球联

赛”“阳光体育节”“科技节”“艺术节”为平台，创建各类特色学校。提升学生体质健康水平，提高每天1小时校园体育活动的科学性、实效性和针对性，创建省市级校园足球特色学校2所。加强生命教育和学校健康教育，优化学生心理健康教育，新建市心理达标辅导室8个，培育心理辅导教师100位。加快学生社团建设，实现学生社团全覆盖。加大家庭教育指导服务力度，落实“全方位、全天候、全覆盖”的家庭教育服务，继续推进家庭教育项目学校和家庭教育指导师的培育工作。推动学校美育改革和发展，有效提高学生的审美和人文素养，新增市级艺术教育特色学校2所。整合青少年科技教育资源，有效提升中小学生学习科学素养、创新意识和实践能力。让小学生开心起来，让初中生“心”乐起来，让高中生“心”活起来，促进学生德智体美全面发展。

10.明确课堂教学关键目标。依托课堂主渠道，以营造学生高质量课堂生活为主体抓课堂教学，着力打造高效课堂。落实“把学生放在正中央”的改革理念，加快形成以启发式、讨论式、参与式为特征的新型教学关系，形成以问题设计为关键、自主学习为基础、探究合作为核心、展示交流为特征的新教学模式，推动各类教育协调发展。重点实施学前教育第二期五年行动计划，推进课程游戏化、生活化、园本化。推动义务教育均衡优质发展、普通高中多样化有特色发展，高质量普及高中阶段教育。贯彻落实《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》和《江苏省考试招生制度改革实施方案》要求，加强江苏新高考改革和高中新课程方案、标准的研究，重点研究学校课程体系建设、学科选

修课程建设、走班教学管理、高考命题导向、学生综合素质评价、学生生涯规划教育、发展性教学质量评价等问题。大力发展现代职业教育，深化产教融合、校企合作，新增省级现代化专业群1个，省级现代化实训基地1个、五年制大专专业1个，提高学生实训场地现代化水平，广泛开展“双元制”“现代学徒制”等国外人才培养模式本土化实践，定期开展职业教育专业与产业结构吻合度调研，推进职业教育尽快步入质量文化时代。办好特殊教育，提高融合教育水平和质量，完善随班就读支持体系，通过普通幼儿园就学、特教学校就学、康复机构和儿童福利机构接纳等方式，加快发展学前三年特殊教育。健康发展民办教育，引导社会资本、优质教育集体参与学校建设和运营管理，打造高质量教育服务环境。注重补齐网络教育、继续教育短板，加快建设学习型社会，满足居民终身学习需要，大力提高国民素质。

11.推动全面从严治党。落实全面从严治党主体责任，严明党的纪律，严肃党内政治生活，加强对教育系统意识形态工作的统筹协调。以规范权力运行、解决群众反映强烈的突出问题为重点，加强源头治理，推动教育系统全面从严治党向纵深发展。围绕重点领域和关键环节加强廉政风险防控，贯彻落实“三重一大”决策制度、政府关于加强财务、基建和后勤管理的工作意见，深入开展廉政风险防控工作，扎紧、扎实制度的笼子。加强纪检监察干部队伍建设，强化党内监督，规范履职行为，坚持挺纪在前，营造风清气正的良好政治生态，以党建新作为推动教育新发展。

12.维护校园安全稳定。建立校园安全防控体系，维护学生生命健康安全。落实《关于加强中小学幼儿园安全风险防控体系建设的实施意见》，建立校园安保网格化管理体系，实现校园安全人防物防技防网络全覆盖，建立校园周边综合治理长效机制，完善校园安全管理机制和突发应急处理机制，严格校车安全管理，避免校园安全责任事故的发生，深入开展平安校园创建活动，构建美丽和谐平安校园，使学校成为最安全、最让家长放心的地方。

2018年，我们将坚持问题导向，深化教育改革，自觉对标先进找差距、精准施策补短板、奋力赶超争先进，推动城乡义务教育一体化发展，写好教育奋进之笔，办好公平普惠、优质多样、充满活力、人民满意的一流教育。

第二部分 2018年度部门预算表

见附件

第三部分 2018年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

区教育局2018年度收入、支出预算总计58822.74万元，与上年相比收、支预算总计各增加1881.34万元，增长3.30%。主要原因是：财政分担的范围扩大、工资调整、公积金和提租补贴比例增长、学校建设项目增加。其中：

(一) 收入预算总计58822.74万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计58822.74万元。

(1) 一般公共预算收入预算10022.74万元，与上年相比减少7648.66万元，减少43.28%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府性基金了。

(2) 政府性基金收入预算48800万元，与上年相比增加9530万元，增长24.27%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府性基金了。

2. 财政专户管理资金收入预算总计0万元。

3. 其他资金收入预算总计0万元。

4. 上年结转资金预算数为0万元。

(二) 支出预算总计58822.74万元。包括：

1. 教育支出9708.55万元，主要用于基本工资、日常运行经费开支、中小学师资培训经费、教育奖励经费和对全区学校的补助经费等。与上年相比减少7776.36万元，减少44.47%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府性基金了。

2. 社会保障和就业支出14.22万元，主要用于退休人员的退休费。与上年相比减少45.33万元，减少76.12%。主要原因是：单位退休人员工资由各单位发放，2017年9月份后由社保发放。

3. 城乡社区支出48800万元，主要用于学校建设经费支出。与上年相比增加9530万元，增加24.27%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府

性基金了。

4. 住房保障支出299.97万元，主要用于单位缴纳住房公积金和提租补贴。与上年相比增加173.03万元，增加136.31%。主要原因是：住房公积金和提租补贴缴纳比例都作了调整。

5. 结转下年资金预算数为0万元。

此外，基本支出预算数为1819.74万元。与上年相比增加359.34万元，增长24.61%。主要原因是：工资调整、公积金和提租补贴等比例增长。

项目支出预算数为57003万元。与上年相比增加1522万元，增长2.74%。主要原因是：财政拨款标准提高、新增项目。单位预留机动经费预算数为0万元。

二、收入预算情况说明

区教育局本年收入预算合计58822.74万元，其中：

一般公共预算收入10022.74万元，占17.04%；

政府性基金预算收入48800万元，占82.96%；

财政专户管理资金0万元，占0%；

其他资金0万元，占0%；

上年结转资金0万元，占0%。

三、支出预算情况说明

区教育局本年支出预算合计58822.74万元，其中：

基本支出1819.74万元，占3.09%；

项目支出57003万元，占96.91%；

单位预留机动经费0，占0%；

结转下年资金0万元，占0%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2018年度财政拨款收、支总预算58822.74万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加1881.34万元，增长3.30%。主要原因是：财政分担的范围扩大、工资调整、公积金和提租补贴比例增长、学校建设项目增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

区教育局2018年财政拨款预算支出58822.74万元，占本年支出合计的100%。与上年相比，财政拨款支出增加1881.34万元，增长3.30%。主要原因是：财政分担的范围扩大、工资调整、公积金和提租补贴比例增长、学校建设项目增加。

其中：

（一）教育支出

1. 教育行政运行支出1505.55万元，与上年相比增加45.15万元，增长3.09%。主要原因是：工资调整、增加了些事务性工作。

2. 其他教育支出279万元，与上年相比增加63万元，增长29.17%。主要原因是：项目增加。

3. 其他普通教育支出1991万元，与上年相比增加248万元，增长14.23%。主要原因是：财政拨款数量增加、标准提高。

4. 其他教育管理事务支出1773万元，与上年相比增加83万元，增长4.91%。主要原因是：财政拨款标准提高。

5. 教师进修支出1000万元，与上年相比增加150万元，增

长17.65%。主要原因是：各地教师培训经费按每年不少于当地教职工工资总额的2%纳入财政预算。

6. 成人中等教育支出160万元，与上年相比增加10万元，增长6.67%。主要原因是：财政按常住人口每年人均不低于4元的标准安排社区教育经费。

7. 其他教育费附加安排支出3000万元，与上年相比减少7000万元，减少70%。主要原因是：学校建设经费有部分去年在其他教育费附加安排支出中安排，今年都安排在政府性基金了。

（二）社会保障和就业支出

8. 归口管理的行政单位离退休14.22万元，与上年相比增加14.22万元，增加100%。主要原因是：新增项目。

（三）城乡社区支出

9. 土地开发支出48800万元，与上年相比增加9530万元，增加24.27%。主要原因是：学校建设经费有部分去年在其他教育费附加安排支出中安排，今年都安排在政府性基金了。

（四）住房保障支出

10. 住房公积金支出150.24万元，与上年相比增加150.24万元，增加100%。主要原因是：新增项目。

11. 提租补贴支出149.73万元，与上年相比增加149.73万元，增加100%。主要原因是：新增项目。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

区教育局2018年度财政拨款基本支出预算1819.74万元，其中：

（一）人员经费1554.08万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、退休费、生活补助、医疗费、住房公积金、提租补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费265.66万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、邮电费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、一般公共预算支出预算情况说明

区教育局2018年一般公共预算财政拨款支出预算10022.74万元，与上年相比减少7648.66万元，减少43.28%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府性基金了。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

区教育局2018年度一般公共预算财政拨款基本支出预算1819.74万元，其中：

（一）人员经费1554.08万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、退休费、生活补助、医疗费、住房公积金、提租补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费265.66万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、邮电费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、

办公设备购置。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

区教育局2018年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出5万元，占“三公”经费的29.41%；公务用车购置及运行费支出0万元，占“三公”经费的0%；公务接待费支出12万元，占“三公”经费的70.59%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出5万元，比上年预算增加0万元。

2. 公务用车购置及运行费预算支出0万元。其中：

（1）公务用车购置预算支出0万元，比上年预算增加0。

（2）公务用车运行维护费预算支出0万元，比上年预算增加0万元。

3. 公务接待费预算支出12万元，比上年预算增加0万元。

区教育局2018年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出5万元，比上年预算增加0万元。

区教育局2018年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出200万元，比上年预算增加197万元，主要原因是：按教职工工资总额2%的中小学师资培训费，由教育局统筹的那部分资金列入培训费中了。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

区教育局2018年政府性基金支出预算支出48800万元，与上

年相比增加9530万元，增长24.27%。主要原因是：学校建设经费去年有部分在一般公共预算中安排，今年都安排在政府性基金了。

其中：

1. 土地开发支出48800万元，主要是用于学校建设经费。

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2018年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出265.66万元，与上年相比增加92.44万元，增长53.37%。主要原因是：增加了些教育事务性工作。

十二、政府采购支出预算情况说明

2018年度政府采购支出预算总额5000万元，其中：拟采购货物支出5000万元、拟采购工程支出0万元、拟购买服务支出0万元。

十三、其他重要事项说明

（一）预算绩效目标设置情况说明

2018年本部门共0个项目实行绩效管理，涉及财政性资金合计0万元。

（二）国有资本经营预算收支情况

2018年本部门国有资本经营预算收入为0万元，与上年相比增加0万元，增长0%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：指一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

二、一般公共预算：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、财政专户管理资金：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、其他资金：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、单位预留机动经费：指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、

办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。在财政部有明确规定前，“机关运行经费”暂指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）一般公共预算安排的基本支出中的“商品和服务支出”经费。